

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

RAPPORT ANNUEL PACTE MONDIAL 2019

Novembre 2020

SOMMAIRE

1.	PRESENTATION DE DE PARDIEU BROCAS MAFFEI	3
2.	RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT	4
3.	SYNTHÈSE 2019-2020	5
4.	DROITS DE L'HOMME	7
5.	CONDITIONS DE TRAVAIL	8
6.	ENVIRONNEMENT	10
7.	LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	16

1. PRESENTATION DE DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

Activité	Juridique - Avocats
Forme Juridique	Association d'Avocats à Responsabilité Professionnelle Individuelle (A.A.R.P.I.)
Date de création	1993
Date d'adhésion au Global Compact	2012
Localisation	Paris - France
Effectifs au 31/12/2019	Avocats : 138 dont 34 associés Fonctions support : 38 personnes
Chiffre d'affaires	76 M€
Site web	www.de-pardieu.com

Avec près de 150 avocats dont 34 associés, **DE PARDIEU BROCAS MAFFEI** figure parmi les plus importants cabinets d'avocats d'affaires, à vocation internationale, installés sur la place de Paris

Depuis sa création, le Cabinet a vocation d'offrir à ses clients une **prestation globale**, alliant **complémentarité** entre ses équipes pluridisciplinaires, qui sont ainsi en mesure d'accompagner les clients en France et à l'international dans les principaux domaines du droit des affaires, et **forte proximité** avec ses correspondants étrangers au travers d'un solide réseau de **Cabinets correspondants étrangers**, construit au fil des années, sur les principales places financières internationales.

La **forte implication** des associés dans le traitement des dossiers a permis de créer une relation de confiance avec les clients du Cabinet, qui comptent ainsi parmi les principaux groupes industriels, financiers et de services, investisseurs institutionnels et fonds d'investissement français et étrangers.

La réputation et le succès du Cabinet résultent à la fois de son **indépendance** et de sa capacité à apporter, dans le cadre d'opérations souvent complexes et de grande envergure, des conseils créatifs et pertinents, adaptés aux attentes de ses clients.

Les membres du Cabinet accompagnent leurs clients dans les principaux domaines du droit des affaires (M&A, Private Equity, marchés de capitaux, Banque-Finance, Réglementation bancaire et financière, Entreprises en difficulté et restructurations, Contentieux des affaires, Opérations immobilières et Financements immobiliers, Urbanisme et Aménagement, Financements de projets - Partenariats Publics Privés, Droit Fiscal, Droit de la Concurrence et Distribution, Droit Public des Affaires, Energie et Activités industrielles régulées, Propriété Intellectuelle et Droit Social), dans le respect des valeurs qui ont prévalu à la création du Cabinet :

- **Indépendance** : Garantir l'objectivité et la pertinence des conseils des avocats du Cabinet
- **Implication** : Assurer une forte implication personnelle des associés du Cabinet
- **Flexibilité** : Offrir à ses clients des solutions personnalisées et adaptées à chacun de leurs projets
- **Proximité** : Accompagner les clients du Cabinet à chaque étape de leurs projets
- **Excellence** : Délivrer aux clients du Cabinet des prestations juridiques haut de gamme et leur offrir la plus grande sécurité juridique
- **Transparence** : Optimiser le coût des interventions et en assurer la transparence aux clients du Cabinet

2. RENOUVELLEMENT DE NOTRE ENGAGEMENT

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI soutient les dix principes du PACTE MONDIAL des NATIONS UNIES concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous renouvelons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et de les intégrer dans la stratégie de notre activité et dans nos modes opératoires.

Ce nouveau rapport annuel constitue une étape supplémentaire vers une plus grande formalisation du suivi des progrès effectués grâce à l'engagement quotidien des équipes de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI.

Emmanuel Fatôme
Associé Gérant

3. SYNTHÈSE 2019

3.1 Résultats 2019

Si la préoccupation d'efficacité et de rentabilité, propre à la démarche entrepreneuriale partagée avec ses clients, doit être mise en œuvre en recherchant constamment l'équilibre entre les facteurs financiers et non financiers qui incluent la dimension sociale et environnementale.

L'engagement de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI dans ce domaine se traduit par des actions et des initiatives concrètes qui impliquent les avocats et professionnels des fonctions support, mais aussi les fournisseurs du Cabinet.

En plus des actions déjà mises en œuvre au cours des années précédentes, 2019 aura permis de mener des démarches de progrès ci-dessous couvrant les 4 axes de travail correspondant aux 10 principes promus par le PACTE MONDIAL des NATIONS UNIES :

ACTIONS MENÉES EN 2019	Axes de travail				Action engagée	Action réalisée
	Droits de l'homme	Conditions de travail	Environnement	Lutte contre la corruption		
Suivi des fournisseurs dans le cadre d'une charte des achats responsables	X	X	X			X
Extension et renforcement du tri sélectif et de la politique de recyclage des déchets			X			X
Evaluation RSE menée par ECOVADIS, prestataire indépendant	X	X	X	X		X
Gestion Fonds de Dotation créé en 2016 permettant de promouvoir l'éducation et l'insertion professionnelle	X	X				X
Mise à jour de la charte éthique du cabinet				X	X	
Diffusion des procédures du Cabinet en matière de Lutte contre le blanchiment (LCB-GT)				X		X
Diffusion régulière des procédures internes du Cabinet en matière de RSE		X	X			X
Mise en place de la signature électronique des documents, permettant de limiter le nombre d'impressions des contrats		X			X	
Mise en place d'un programme de Formations mensuelles à destination de nos avocats par un Professeur de Droit Privé depuis 2018		X				X

3.2 Objectif 2020

En 2020, les membres du Cabinet entendent continuer à exercer leur vigilance, poursuivre leurs actions en faveur de l'environnement, développer les formations à destination des membres du Cabinet et de maintenir l'effort de formalisation du suivi initié depuis 2012.

Les 10 principes du PACTE MONDIAL sont développés ci-après au travers des 4 axes ci-dessous :

- **Le rappel des principes**
- **La politique et les objectifs correspondant à ces principes**
- **Les actions mises en œuvre**
- **La mesure des résultats**

4. DROITS DE L'HOMME

4.1 Rappel des principes

Principe 1	Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence
-------------------	--

Principe 2	Veiller à ce que leur propre compagnie ne se rende pas complice de violations des droits de l'homme
-------------------	--

4.2 Politique et objectifs

De par ses métiers et son périmètre géographique d'intervention, le Cabinet est peu exposé à des violations des droits de l'homme.

Néanmoins, depuis sa création, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI place l'homme au cœur de sa politique de développement tant en interne que dans sa manière d'exercer son métier.

Ainsi, pour ses achats, le Cabinet privilégie les fournisseurs qui proposent des produits respectueux de l'environnement et fabriquent dans des conditions respectant

4.3 Mise en œuvre

- Intégration du critère du respect des droits de l'homme dans la sélection des fournisseurs
- Adhésion des fournisseurs à la charte des achats responsables
- Recrutement et évaluation basés sur des critères de compétence, assurant une non-discrimination entre les membres du Cabinet (avocats et personnel)
- Rémunérations des avocats selon une grille favorisant l'égalité hommes/femmes
- Adhésion à l'Alliance des Avocats pour les Droits de l'Homme (AADH) depuis 2017. Le Cabinet encourage ses membres à intervenir, de façon gratuite, pour les organisations et ONG soutenues par celle-ci, impliquées dans la protection des droits humains (civils, politiques, économiques, culturels, sociaux et environnementaux) en coordonnant un soutien juridique neutre, gratuit et confidentiel.
- Constitution d'un fonds de dotation fin 2016 auxquels les associés consacrent temps et moyens financiers pour soutenir des associations et des projets qui leur tiennent à cœur, œuvrant sur des problématiques d'éducation, de santé, d'exclusion et de précarité.

4.4 Mesure des résultats

- 100% des fournisseurs respectueux des droits de l'homme.
- En 2019, dix associations sont soutenues par le Fonds de Dotation du Cabinet.
- Initiation d'un partenariat avec l'association JRS afin d'organiser des séances d'échange en français avec des migrants désireux d'approfondir leurs connaissances linguistiques

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

5.1 Rappel des principes

Principe 3	Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociations collectives
Principe 4	Éliminer toute forme de travail forcé ou obligatoire
Principe 5	Abolir de façon effective le travail des enfants
Principe 6	Éliminer la discrimination

5.2 Politique et objectifs

Ce sont la qualité du service professionnel que le Cabinet rend à ses clients ainsi que le sens du service qui caractérisent et font le succès du Cabinet.

La formation des collaborateurs, la transmission des compétences et le travail d'équipe assurent le développement et la pérennisation de sa richesse humaine.

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI permet ainsi à ses avocats de continuer de développer leurs compétences dans leurs domaines respectifs. Cela se traduit par une politique de formation continue dans laquelle s'impliquent fortement les associés du Cabinet lors de déjeuners mensuels ou interventions extérieures, mais aussi par un encouragement de tous, avocats et professionnels des fonctions support à continuellement mettre à jour leurs connaissances pour améliorer leurs compétences.

Notre cabinet propose ainsi de nombreuses formations aux salariés comme aux avocats que ce soient des formations en langues (anglais notamment), techniques, informatiques ou spécialisées en droit.

Fin 2019, le professeur de droit privé, Louis Thibierge, a rejoint le Cabinet pour poursuivre le programme de formation et de veille juridique mis en place depuis 2018 à destination des membres du Cabinet mais aussi des clients. Notre cabinet a pu proposer ces deux dernières années aux avocats du Cabinet des formations en présentiel comme en visio-conférence, sur les thèmes suivants : assurance garantie de passif, les perquisitions en cabinet d'avocats, la nouvelle loi de travail, arbitrage, préjudice indemnisable, droit des contrats, droit des obligations, réforme de la responsabilité civile,

Par ailleurs :

- Dans une profession aussi exigeante que celle d'avocat, les conditions de travail constituent une préoccupation de premier ordre tant pour fidéliser les collaborateurs et membres du personnel que pour leur permettre de donner le meilleur d'eux-mêmes
- DE PARDIEU BROCAS MAFFEI est soumis au respect du droit français qui interdit et poursuit toutes formes de travail forcé ou obligatoire, ainsi que tout travail réalisé par des enfants.
- La liberté d'association et la reconnaissance du droit à la négociation collective sont également étroitement encadrées par le droit social français et constituent une obligation pleinement respectée par notre Cabinet.

5.3 Mise en œuvre

- **Respect des normes** pour les installations, tant en termes d'hygiène et de sécurité qu'en termes d'ergonomie des postes de travail et de mise à disposition de matériels adaptés à chaque poste (mobiliers, éclairages, etc...)
- Mise en place en 2018 d'un **site Intranet** permettant une communication plus fluide et conviviale au sein du Cabinet en donnant accès facilement et rapidement à l'ensemble des avocats et membres du personnel

de s'informer sur les actualités du Cabinet

- **Réunions hebdomadaires** (Directoire et Secrétaire Générale) et dès que nécessaire pour aborder des questions d'organisation et de gestion courante qui peuvent notamment leur être soumis par les avocats et les fonctions support
- **Procédures de recrutement et d'évaluation** garantissant la non-discrimination des collaborateurs / membres du personnel (grille de rémunération tenant compte de l'ancienneté dans la profession quel que soit le sexe)
- **Adhésion à la charte des bonnes pratiques de la collaboration de l'Ordre des avocats de Paris** dont DE PARDIEU BROCAS MAFFEI a été l'un des tout premiers adhérents
- **Réaménagement d'un espace de vie commun** pour créer un lieu de détente et de partage pour l'ensemble des membres du Cabinet avec notamment l'installation d'un piano, d'un baby-foot où les membres du Cabinet se retrouvent régulièrement.
- **Aménagement d'un espace de vie végétalisé extérieur** pour permettre à chacun de pouvoir se ressourcer et se détendre à l'air libre.

5.4 Mesure des résultats

Répartition Hommes/Femmes au sein du Cabinet :

	2019*	2018*	2017*
Effectif total du Cabinet (hors stagiaires)	179	180	171
Nombre de femmes dans l'effectif total	105	107	115
% de femmes dans l'effectif total	58,6%	59,4%	67,2%
Nombre d'avocats	138	142	137
Nombre de femmes avocates	57	62	56
% de femmes avocates	41,3%	43,7%	40,9%
Nombre d'associés	34	35	33
Nombre de femmes associées	8	8	6
% de femmes associées	23,5%	22,9%	18,2%

*effectifs au 31/12

- Plus de la moitié de nos effectifs sont des femmes, avec en 2019 près de 59 % de l'effectif total.
- La part des Associées femmes au sein du cabinet augmente tous les ans, le comité de direction ayant le souhait de mettre en avant des talents féminins.
- 100% des fournisseurs utilisés par le Cabinet se sont interdits de recourir au travail forcé ou obligatoire, ou au travail des enfants.

6. ENVIRONNEMENT

6.1 Rappel des principes

Principe 7	Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
Principe 8	Prendre des initiatives entant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
Principe 9	Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

6.2 Politique et objectifs

Conscients de l'impact environnemental de toute activité économique, y compris dans les activités de services, les membres de DE PARDIEU BROCAS MAFFEI se sont engagés dans une démarche visant à minimiser concrètement l'impact de leur activité sur l'environnement.

A travers la vigilance exercée et la définition d'actions de progrès, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI tend, au quotidien, à contenir son impact environnemental, même s'il peut être considéré comme limité compte tenu de notre taille et de l'implantation géographique de nos activités.

6.3 Mise en œuvre

- **Suivi et analyse des consommations d'énergie** avec le prestataire de maintenance multi-technique du bâtiment et définition d'actions de progrès :
 - mise en place de consignes automatiques de chauffage et climatisation
 - déploiement progressif d'éclairage LED
 - déploiement de minuteries dans les couloirs et lieux de passages, etc...
- **Externalisation des serveurs informatiques** du Cabinet au sein de deux datacenters permettant de diminuer la consommation d'énergie et l'émission de CO2 inhérents à ces appareils
- **Continuité de notre politique de recyclage** via des partenaires spécialisés et agréés :
 - **Papier :**
 - Non-confidentiel : chaque membre du Cabinet bénéficie d'une poubelle dédiée qui est récupérée et recyclée par la Mairie de Paris
 - Confidentiel : des consoles de la société de recyclage sécurisé **SHRED-IT** sont déployées à tous les étages du Cabinet, elles sont récupérées deux fois par mois.

Le processus de recyclage de SHRED-IT : une fois les documents détruits, Shred-it met en bales tout le papier déchiqueté et l'achemine vers une usine de papier où il est réduit en pâte - les impuretés et l'encre sont ensuite éliminées afin de mélanger la pâte à papier recyclée avec la pâte à papier fraîche permettant la création de nouveaux produits en papier.
 - **Autres consommables :**
 - Le Cabinet a fait appel à la société solidaire **Les Joyeux Recycleurs** pour récupérer et recycler les **bouteilles plastiques, bouchons, piles, cartouches d'encre, lampes**. Depuis 2019 la récupération des **stylos, du verre et des mégots** via des poubelles spécifiques a été ajouté aux produits déjà intégrés dans la politique de recyclage du

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Cabinet. Par ailleurs, Les Joyeux Recycleurs emploient, forment et accompagnent des salariés en fin de parcours d'insertion professionnelle, et pour chaque kilo de déchets recyclé, la société reverse 5 centimes d'euro à une association.

- **Augmentation du nombre de places de vélos** dans notre parking .
- **Installation de deux ruches** d'abeilles au sein de nos bâtiments, le Cabinet souhaite ainsi protéger les abeilles, favoriser la biodiversité et la pollinisation de la ville de Paris.

6.4 Mesure des résultats

ENVIRONNEMENT

Les abeilles des deux ruches installées sur nos bâtiments ont produit 44 Kg de miel en 2019.

TRI / RECYCLAGE

– PAPIER

Avec la mise en place, auprès de chaque collaborateur, de corbeilles destinées aux papiers non confidentiels, le Cabinet permet de s'assurer que la quasi-totalité du papier émis par le Cabinet est envoyé au recyclage de la Mairie de Paris.

SHRED-IT :

Notre Cabinet a obtenu un certificat de « Sauvegarde environnementale » pour l'année 2019. Notre société ayant pu **sauver 154 arbres de l'abattage** avec 9,05 tonnes de papier collectés permettant d'avoir un impact positif sur la préservation de l'environnement.

En 2019, nous avons recyclé, au travers des destructions sécurisées Shred-It, pour **+ de 39%** du papier acheté.



Perspectives 2020 : Renforcer la conservation numérique via notre outil informatique de Gestion Electronique de Document (GED) afin de diminuer le stockage papier.

– **LES JOYEUX RECYCLEURS**

En 2019 : **654 KG de déchets** (hors papier) ont été récoltés par la société Les Joyeux Recycleurs

	2019	2019/2018	2018
Plastiques (kg)	363	+23%	295
Verre (kg)	241	+13.2%	183
Cartouches (kg)	13	+44.4%	9
Piles (kg)	15	+250%	6
Ampoules (kg)	6		N/A
Stylos (kg)	2	0%	2
Bouchons plastiques (kg)	7	-53.9%	13
Mégots (kg)	7	+700%	1

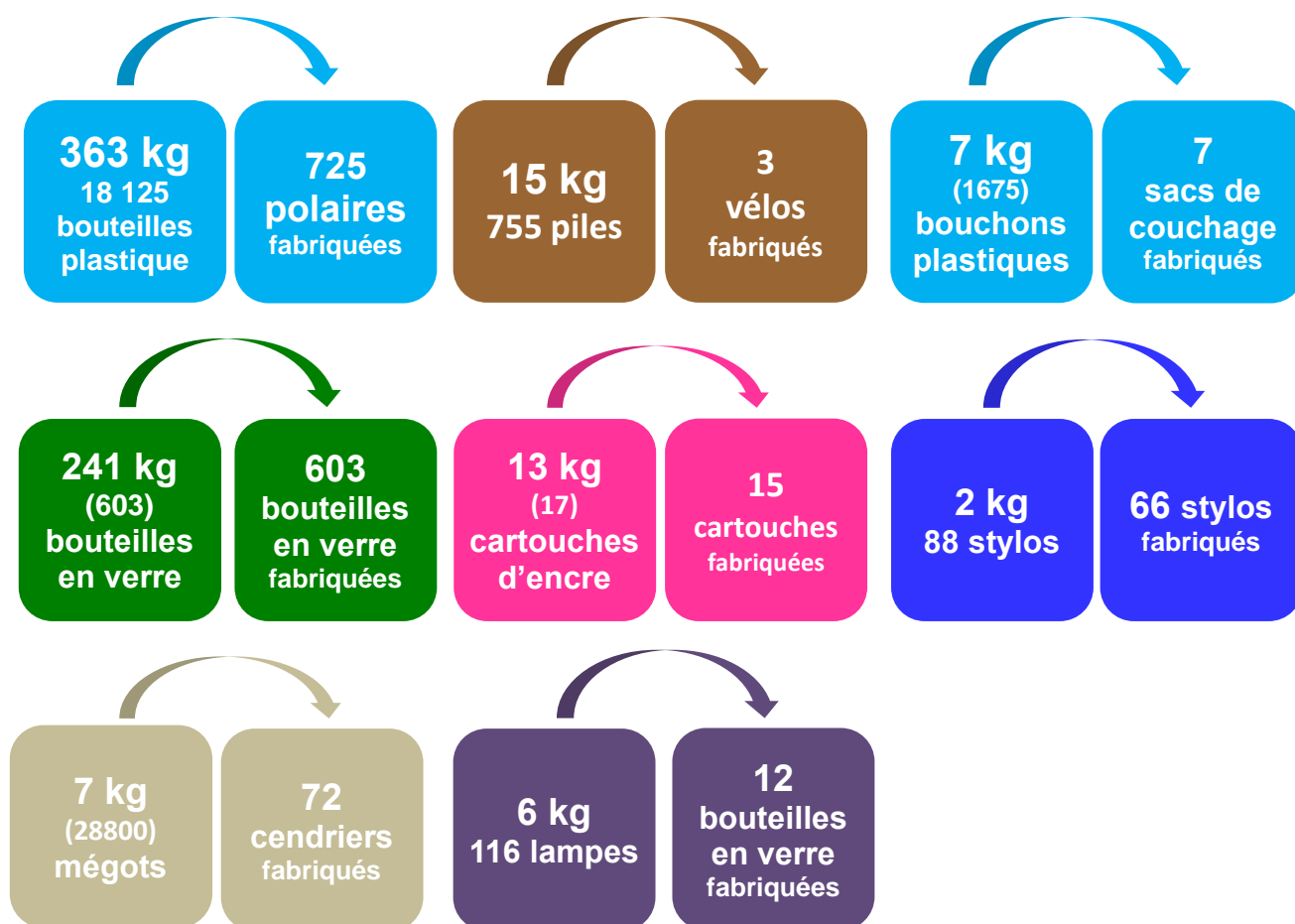
La baisse de la récolte des bouchons plastiques est due au fait que les bouchons sont de plus en plus intégrés aux bouteilles plastique. En revanche, il y a une forte augmentation du ramassage des mégots et autres consommables dû notamment au déploiement d'une politique de communication sur les éco-gestes au sein du cabinet.

Pour 2020, nous attendons à une baisse très significative du nombre de bouteilles grâce une suppression partielle de l'utilisation de celles-ci, dès l'aboutissement de notre projet de mise en place de fontaines d'eau.

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Cercles vertueux du recyclage des nombreux produits récoltés au sein de notre Cabinet :



Certificat de recyclage 

Je soussigné, Gilles Rouverand, Président de la société **Les joyeux recycleurs**, SAS, ayant son siège social 23 rue Condorcet, 75009 Paris, immatriculée au RCS de Paris avec le numéro de Siret 795 087 261 00017, certifie que la société **De Pardieu Brocas Maffei** a bien recyclé les déchets suivants du **01/01/2019** au **31/12/2019** :

Ce bilan satisfait à vos obligations d'attestation précisées dans la loi sur la transition énergétique (n°2016-288 du 10 mars 2016)

Déchets	Poids
Papiers	0
Gobelets	0
Bouteilles plastique	363
Canettes	0
Capsules de café	0
Marc de café	0
Verre	241
Cartouches	13
Piles	15
Lampes	6
Stylos	2
Bouchons	7
Petits appareils électroniques et électriques	0
Mégots	7
Total	654

Fait à Paris, le 31/12/2019,
Gilles Rouverand
Président 

 **les joyeux recycleurs**

 **Recyclage
Certifié**

DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

– CARTOUCHES D'ENCRE

En 2019, au travers du consortium **Conibi**, le Cabinet a recyclé **318 cartouches**, soit près de 33 % de moins qu'en 2018 (472). Cela s'explique en partie par le renouvellement d'une partie du parc de copieurs/imprimantes qui sont de moins grands consommateurs de toners.

CONSOMMATION D'EAU ET D'ELECTRICITE

	2019	2018	2017
Electricité, en KW			
Consommation annuelle totale	615 956	686 254	654 258
Par m²	134.93	150.33	143.32
Eau, en m3			
Consommation annuelle totale	2 933	3 069	2 871
Par m²	0.64	0.67	0.63
CPCU (chauffage), en MW.h			
Consommation annuelle totale	643	635	825
Par m²	0.14	0.14	0.18
Consommation Climespace, en m³			
Consommation annuelle totale	58 578	59 981	79 376
Par m²	12.83	13.14	17.39

Alors que le nombre total des membres du Cabinet a progressé de près de 5% entre 2017 et 2019, la politique menée en matière de dépenses énergétiques a permis de limiter les hausses de consommation, voire de baisser certains postes, notamment grâce à la mise en œuvre d'une régulation automatique des ventilo-convecteurs avec un programme jour/nuit.

CERTIFICATION ECOVADIS

Le Cabinet a obtenu une certification Silver pour l'année 2019



DE PARDIEU BROCAS MAFFEI

AVOCATS

Fiche d'évaluation

[Audits](#)
[Plan d'actions correctives](#)
[Live News](#)
[Documents](#)
[Initiatives RSE](#)

Date de publication : 16 avr. 2019

Valable jusqu'au : 16 avr. 2020

[Télécharger le questionnaire](#)

Performance RSE



Insuffisante



Partielle



Modérée



Avancée



Excellente

— Score moyen du secteur d'activité

SCORE GLOBAL


 90ème
percentile

ENVIRONNEMENT


 Poids
● ● ● ●

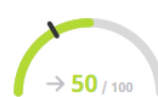
 SOCIAL & DROITS DE
L'HOMME

 Poids
● ● ● ●

ÉTHIQUE


 Poids
● ● ● ●

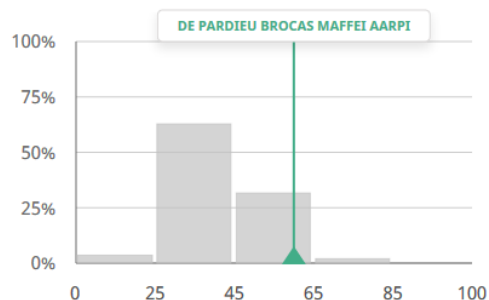
ACHATS RESPONSABLES


 Poids
● ● ● ●

DP

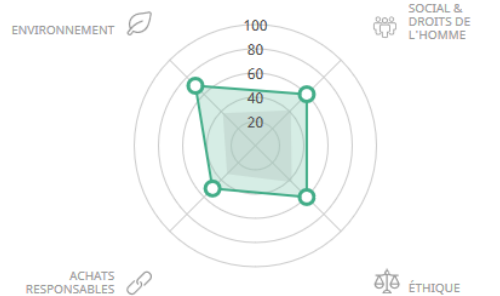
 DE PARDIEU BR...
Isabelle Tourte Des...

Répartition des scores globaux



● Toutes les entreprises de ce secteur d'activité évaluées par EcoVadis

Comparaison des scores de thème


 ● Score de DE PARDIEU
BROCAS MAFFEI AARPI

 ● Toutes les entreprises de ce secteur
d'activité évaluées par EcoVadis

7. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

7.1 Rappel des principes

Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

7.2 Politique et objectifs

L'entrée en vigueur de la loi sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, dite « loi Sapin II » a permis à la France de porter sa législation aux meilleurs standards européens et internationaux en matière de lutte contre la corruption. Elle a également renforcé le rôle de l'avocat qui peut désormais intervenir en amont pour conseiller son client sur la définition des risques liés à ses métiers, pour construire les codes de bonne conduite pour leur mise en conformité.

Par son **éthique**, les **règles déontologiques** et les principes essentiels propres à la profession d'avocat, sous réserve du respect du principe du secret professionnel, l'ensemble des avocats du Cabinet est concerné et notamment invité à agir activement dans les actions de **lutte contre la corruption** sous toutes ses formes.

7.3 Mise en œuvre

Pour un avocat, la **mise en œuvre** des règles déontologiques et l'application du Règlement Intérieur National (R.I.N) se doit d'être **constante**.

S'agissant en particulier de la lutte contre le blanchiment, les membres du Cabinet peuvent, depuis janvier 2012, s'appuyer sur les recommandations du Conseil National des Barreaux, regroupées dans un guide pratique actualisé au gré des modifications réglementaires.

- Les avocats sont tenus de formaliser et de mettre en œuvre des procédures internes pour leur permettre de remplir les obligations mises à leur charge par le code monétaire et financier.
- Le dispositif mis en œuvre au sein du cabinet a été précisé et communiqué à tous en 2012 les membres du Cabinet (Procédure et support de formation) afin de se conformer aux obligations mises à la charge des avocats dans le cadre de la lutte contre le blanchiment. Il est communiqué à chaque nouvel entrant au Cabinet.
- Courant 2020, DE PARDIEU BROCAS MAFFEI va faire réaliser une cartographie de ses risques, mettre en place des procédures renforcées et les formations adaptées pour sensibiliser tous ses membres sur le sujet.

7.4 Mesure des résultats

Aucune déclaration de soupçon n'a été rendue nécessaire en 2019 (comme les deux années précédentes) dans le cadre de la lutte contre le blanchiment.